



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Erste Änderung der fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (ehemals Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22) zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor
- Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Erste Änderung der fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (ehemals Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22) zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Aufgrund von § 44 Abs. 1 Satz 2 des Nds. Hochschulgesetzes i.d. Änderungsfassung vom 15. Dezember 2015 (Nds. GVBl. S.384), zuletzt geändert durch Art.7 des Gesetzes vom 23. März 2022 (Nds. GVBl. S. 218), hat der Fakultätsrat der Fakultät Staatswissenschaften am 06. Juli 2022 die folgende erste Änderung der fachspezifische Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht (ehemals Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22) zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert am 20. November 2019 (Leuphana Gazette Nr. 22/20 vom 31 März 2020), beschlossen. Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg hat die Anlage am 20. Juli 2022 gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5b) NHG genehmigt.

ABSCHNITT I

- (1) Der Programmtitel wird in der gesamten Anlage von „*Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22)*“ in „Minor Wirtschaftsrecht“ geändert.
- (2) In den Erläuterungen zu § 1 Satz 3 RPO wird im ersten Satz „*Major Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) für Studierende mit Studienbeginn ab Wintersemester 2021/22)*“ durch „Major Rechtswissenschaft (ehemals Major Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22)“ ersetzt.
- (3) Die Modultabelle wird wie folgt geändert:
 - a) In der Zeile des Moduls Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht (Mi-Recht-1) wird in der Spalte Veranstaltungsform „*1 Übung (1)*“ ergänzt.
 - b) Das Wahlmodul „Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a) wird auf Seite 9 gestrichen.
- (4) In den Übergangsregelungen werden folgende Änderungen vorgenommen
 - a) In der Überschrift wird „*für Studierende mit Studienbeginn vor Wintersemester 2021/22*“ gestrichen.
 - b) Folgende Bestimmungen werden ergänzt: „Für Studierende, die ihr Studium ab dem Wintersemester 2021/22 begonnen haben, tritt die Namensänderung des Minor Wirtschaftsrecht mit dem Tag der Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg in Kraft. Für Studierende, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 begonnen haben, tritt die Namensänderung des Major Rechtswissenschaft ab dem 01.10.2025 in Kraft.“

Studierende, die Ihr Studium im Wintersemester 2021/22 begonnen und das Modul Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht noch nicht belegt haben, belegen ab dem 1. Oktober 2022 das Modul Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht gem. der Fachspezifischen Anlage 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022.

ABSCHNITT II

Die Änderungen treten nach Genehmigung durch das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg und nach ihrer Bekanntmachung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg zum 01.10.2022 in Kraft.

Neubekanntmachung der Fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der fachspezifischen Anlage Nr. 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 10. Februar (Leuphana Gazette Nr. 48/21 vom 26. April 2021) in der nunmehr geltenden Fassung unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022)

zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor vom 16. April 2014 (Leuphana Gazette Nr. 18/14 vom 18. Juli 2014), zuletzt geändert am 20. November 2019 (Leuphana Gazette Nr. 22/20 vom 31 März 2020) bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung der Leuphana Universität Lüneburg für den Leuphana Bachelor werden wie folgt ergänzt:

ABSCHNITT I

Zu § 1 Satz 3 RPO

Inhaltliche Bestimmungen für den Minor

Modulübersicht Minor Wirtschaftsrecht (gem. Studienstruktur des Leuphana Bachelor)

6.	Major			Major	Komplementär	Komplementär
5.	Major	Major	Major	Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a) <i>oder</i> Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b) 5 CP	Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a) <i>oder</i> Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b) 5 CP	Komplementär
4.	Major	Major	Major	Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5 a) <i>oder</i> Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5 b) 5 CP	Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a) <i>oder</i> Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b) 5 CP	Komplementär
3.	Major	Major	Major	Major	Einführung in das Arbeits- und Steuerrecht (Mi-Recht-3) 5 CP	Komplementär
2.	Major	Major	Major	Major	Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht (Mi-Recht-1) <i>oder</i> Grundlagen des betriebswirtschaftl. Rechnungswesens (Mi-Recht-2) 5 CP	Komplementär
1.	Leuphana Semester					

	Major (Ma)
	Minor (Mi)
	Leuphana Semester/Komplementärstudium (LS/KS)

Im ersten Semester belegen Studierende, welche den Major Rechtswissenschaft (ehemals Major Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) (ab Wintersemester 2021/22)) studieren, das Modul „Grundlagen des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens“ (Mi-Recht-2). Studierende, die keinen rechtswissenschaftlichen Major gewählt haben, belegen das Modul „Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht“ (Mi-Recht-1). Danach belegen alle Studierenden im dritten Semester das Modul „Einführung in das Arbeits- und Steuerrecht“ (Mi-Recht-3). Studierende müssen im Wahlpflichtbereich im vierten und fünften Semester in vier verschiedenen Modulen 20 CP erwerben. Es besteht die Wahl aus folgenden Modulen:

- Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a)
- Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b)
- Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a)
- Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b)
- Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a)
- Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b)
- Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a)
- Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b).

Die Lehrenden dieser Module können unverbindliche Empfehlungen zur zweckmäßigen Kombination bestimmter Wahlmodule aussprechen, um die Kompetenzprofile (Steuerrecht, Arbeitsrecht) zu fördern.

Für Module, die auf vorhergehenden Modulen aufbauen, können entsprechende Zugangsvoraussetzungen (zum Beispiel erfolgreiche Teilnahme an dem vorhergehenden Modul) in den Modulbeschreibungen festgesetzt werden.

Zu §2 RPO, Ziel des Studiums, Zweck der Prüfung

Absolvent*innen erwerben die folgenden fachbezogenen Kompetenzen:

- Absolvent*innen des Minor Wirtschaftsrecht verfügen über ein juristisches Grundverständnis und juristische Fachkenntnisse in ausgewählten Bereichen des Arbeits- bzw. Steuerrechts,
- sie können ihre Fachkenntnisse unter Anwendung juristischer Methoden auf konkrete Problemstellungen anwenden,
- sie können rechtliche Risiken erkennen, analysieren, bewerten und Lösungsansätze entwickeln,
- sie können sich neue Rechtsgebiete selbständig erschließen,
- sie können betriebliche Probleme für eine juristische Bearbeitung aufbereiten.

Darüber hinaus erwerben Absolvent*innen die folgenden überfachlichen Kompetenzen:

- Absolvent*innen des Minors Wirtschaftsrecht können ihr rechtliches Wissen differenziert darlegen und nachvollziehbar vermitteln,
- sie können rechtliche Bewertungen von Sachverhalten verstehen und nachvollziehbar kommunizieren,
- sie können betriebliche Zusammenhänge und Problemstellungen Jurist*innen nachvollziehbar vermitteln,
- sie können in interdisziplinär zusammengesetzten Arbeitszusammenhängen rechtliche Aspekte lösungsorientiert einbringen.

Zu § 6 Abs. 3 RPO

Lehr- und Prüfungssprache

Alle Module des Minor Wirtschaftsrecht werden in deutscher Sprache angeboten; Lehr- und Prüfungssprache des Minor ist Deutsch.

Zu § 13 Abs. 5 RPO Wiederholung von Prüfungsleistungen

Die Wiederholung eines Moduls setzt die erfolgreich abgeschlossene Belegung im Minor voraus, d.h. das Modul kann nicht parallel doppelt belegt werden. Folgende Module können als Zusatzleistungen gemäß § 3 Abs. 8 RPO wiederholt werden:

- Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a)
- Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b)
- Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a)
- Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b)
- Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6a)
- Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6b)
- Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a)
- Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b).

Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl und SWS) Types of Courses (type, number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistungen Academic assessment	CP CP	Kommentar Commentary
Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht (Mi-Recht-1)	Einführung in das Recht, insbesondere Wirtschaftsprivatrecht. Grundlegende Ansätze, Methoden und Konzepte des Rechts <i>Introduction to law, especially private commercial law. Basic approaches, methods and concepts of law</i>	1 Vorlesung (2) 1 Übung (1) <i>1 lecture (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Grundlagen des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens (Mi-Recht-2)	Grundlagen des betriebswirtschaftlichen Rechnungswesens mit Bezug zur Unternehmensbesteuerung sowie deren anwendungsorientierte Vertiefung in Fallstudien. <i>Fundamentals of business accounting with reference to corporate taxation as well as their application-oriented consolidation in case studies.</i>	1 Vorlesung (2) <i>und</i> 1 Übung (1) <i>1 lecture (2) and 1 exercise (1)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Einführung in das Arbeits- und Steuerrecht (Mi-Recht-3)	Einführung in das Arbeits- und Unternehmenssteuerrecht <u>Mit fachübergreifender Veranstaltung:</u> Wahlpflicht-, Berufs- und Zielorientierung <i>Introduction to labour and business taxation law Incl. interdisciplinary course: Compulsory elective, career and goal orientation</i>	1 Vorlesung (2) <i>und</i> 1 Übung (1) <i>1 lecture (2) and 1 exercise (1)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl und SWS) Types of Courses (type, number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistungen Academic assessment	CP CP	Kommentar Commentary
Wahlpflichtmodule (Es sind vier Wahlpflichtmodule zu belegen.)					
Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4 a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Einzelunternehmen in der Einkommen- und Gewerbesteuer <i>Alternating courses on the taxation of sole proprietorships on income and trade tax</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4 b)	Wechselnde Veranstaltungen zum Individualarbeitsrecht (Arbeitsverhältnis, Begründung, Inhalt, Störung und Beendigung) <i>Alternating courses on individual labour law (Employment relationship, establishment, content, disruption and termination)</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>ME: Written test (90) or combined examination</i>	5	
Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5 a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Personengesellschaften, der Restrukturierung von Personengesellschaften und Einbeziehung der vorweggenommenen Erbfolge und zum steuerlichen Verfahrensrecht <i>Alternating courses on the taxation of partnerships, the restructuring on partnerships including anticipated successions and on procedural tax law</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5 b)	Wechselnde Veranstaltungen zum kollektiven Arbeitsrecht (Koalitions-, Tarifvertrags-, Arbeitskampfrecht, Recht der Mitbestimmung) <i>Alternating courses on collective labour law (law on coalitions, collective agreements, industrial action, law on co-determination)</i>	1 Vorlesung (2) <i>1 lecture (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>ME: Written test (90) or combined examination</i>	5	

Fortsetzung Modultabelle Minor Wirtschaftsrecht

Modul Modul	Inhalt Content	Veranstaltungsformen (Art, Anzahl und SWS) Types of Courses (type, number of courses, CH)	Modulanforderungen und Prüfungsleistungen Academic assessment	CP CP	Kommentar Commentary
Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Mi-Recht-6 a)	Wechselnde Veranstaltungen zur Besteuerung von Kapitalgesellschaften und zur Konzernbesteuerung <i>Alternating courses on the taxation of corporations and on group taxation</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Recht der HR-Kernprozesse (Mi-Recht-6 b)	Wechselnde Veranstaltungen zum Recht der HR-Kernprozesse <i>Advanced Issues of Labor Law I: Law in HR Key processes</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>ME: Written test (90) or combined examination</i>	5	
Internationales Steuerrecht (Mi-Recht-7a)	Wechselnde Veranstaltungen zum Europäischen und Internationalen Steuerrecht sowie zum Unternehmenskauf <i>Alternating courses on European and international tax law as well as on company acquisitions</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> mündliche Prüfung <i>ME: Written test (90) or oral examination</i>	5	
Schwerpunkte des europäischen und nationalen Arbeitsrechts im HR-Management (Mi-Recht-7b)	Wechselnde Veranstaltungen zu exemplarischen Schwerpunkten des europäischen und nationalen Arbeitsrechts in seiner Bedeutung für das Human Resource Management <i>Advanced Issues of Labor Law: European and National Labor Law</i> <i>In this module, alternating courses are offered in which students deal with issues of European and National Labor Law in an exemplary and in-depth manner.</i>	1 Vorlesung (2) oder Seminar (2) <i>1 lecture (2) or seminar (2)</i>	PL: Klausur (90) <i>oder</i> kombinierte wissenschaftliche Arbeit <i>ME: Written test (90) or combined examination</i>	5	

Übergangsregelungen

Für Studierende, die ihr Studium ab dem Wintersemester 2021/22 begonnen haben, tritt die Namensänderung des Minor Wirtschaftsrecht mit dem Tag der Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg in Kraft. Für Studierende, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 begonnen haben, tritt die Namensänderung des Minor Wirtschaftsrecht ab dem 01.10.2025 in Kraft.

Studierende, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 aufgenommen haben, studieren bis zum 30. September 2025 gemäß Fachspezifischer Anlage 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) vom 3. Dezember 2015 (Leuphana Gazette Nr. 33/15 vom 18. August 2015) weiter. Parallel gelten die nachfolgend aufgeführten Module der Fachspezifischen Anlage 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022) als äquivalent. Ab dem Wintersemester 2025/26 wechseln die Studierenden, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2021/22 aufgenommen haben, unter Anrechnung der abgeschlossenen Module in das Curriculum der Fachspezifischen Anlage 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022). Die Fachspezifische Anlage 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) für Studierende mit Studienbeginn bis Wintersemester 2020/21 vom 3. Dezember 2015 (Leuphana Gazette Nr. 33/15 vom 18. August 2015) tritt zum 30. September 2025 außer Kraft.

Anlage Äquivalenzmodule zur Fachspezifischen Anlage 7.15 Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) zur Rahmenprüfungsordnung für den Leuphana Bachelor für Studierende mit Studienbeginn bis Wintersemester 2020/21.

Module gemäß Fachspezifischer Anlage (FSA) 7.15 für den Minor Rechtswissenschaften (Unternehmens- und Wirtschaftsrecht) für Studierende mit Studienbeginn vor Wintersemester 2021/22	Äquivalenzmodule gem. Fachspezifischer Anlage 7.15 Minor Wirtschaftsrecht vom 20. Juli 2022 (Leuphana Gazette Nr. 101/22 vom 28. September 2022)
Zivilrecht I (Mi-R-1)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2022, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2023
Zivilrecht II (Mi-R-2)	Letztmaliges Lehrangebot im Wintersemester 2022/23, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Wintersemester 2023/24
Öffentliches Recht (Mi-R-3)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2023, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2024
Unternehmens- und Steuerrecht (Mi-R-4)	Letztmaliges Lehrangebot im Sommersemester 2023, letztmaliges Prüfungsangebot ohne Lehrveranstaltung im Sommersemester 2024
Alle Module in den Bereichen Wahlpflicht I und II	Letztmaliges Lehrangebot im Wintersemester 2023/24. Danach können die Module Besteuerung von Einzelunternehmen (Mi-Recht-4a), Individualarbeitsrecht (Mi-Recht-4b), Besteuerung von Personengesellschaften (Mi-Recht-5a), Kollektives Arbeitsrecht (Mi-Recht-5b) als Wahlpflicht I und II belegt werden.

