



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Erste Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Erste Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 23 Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011) in der Fassung vom 26. Januar 2022 (Leuphana Gazette Nr. 07/22 vom 31.01.2022) hat die Zentrale Studienkommission der Professional School am 24. November 2021 die erste Änderung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte vom 27. Mai 2020 (Leuphana Gazette Nr. 115/20 vom 04. September 2020) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 17/22 vom 03. Februar 2022), beschlossen. Das Präsidium hat diese Anlage gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 15. Dezember 2021 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Anlage Nr. 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

In der Modulübersicht werden im Modul Ü1 in der Spalte Modul die Angaben durch "Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) (K1 PM) Interpersonal Leadership (The individual and interaction)" ersetzt.

ABSCHNITT I

Diese Änderung tritt am Tag nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) in Kraft.

Neubekanntmachung der Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage Nr. Anlage 5.7 Personal Performance Management für Führungskräfte vom 27. Mai 2020 (Leuphana Gazette Nr. 115/20 vom 04. September 2020) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 21/22 vom 03. Februar 2022)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. Dezember 2021 (Leuphana Gazette Nr. 17/2022 vom 03. Februar 2022), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Professional School werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Das Zertifikatsstudium ist auf Masterebene verortet.

Zu § 4 Abs. 1:

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

Zu § 4 Abs. 2-5:

Das Zertifikatsstudium umfasst 15 CP und besteht aus drei Modulen von jeweils 5 CP des Masterstudiengangs Performance Management (MBA).

Modulübersicht Zertifikatsstudium Personal Performance Management für Führungskräfte

Module	Semester	CP	Kommentar
Interpersonal Performance Management (F4 PM) <i>Interpersonal Performance Management</i>	2	5	Pflichtmodul
Personal Performance Management (F5 PM) <i>Personal Performance Management</i>	2	5	Pflichtmodul
Interpersonal Leadership (Person & Interaktion) (K1 PM) <i>Interpersonal Leadership (The individual and interaction)</i>	1	5	Pflichtmodul

Die Inhalte und Prüfungsleistungen der jeweiligen Module werden durch die Angaben der fachspezifischen Anlage 5.4 Performance Management (MBA) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden weiterbildenden Masterstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Dezember 2017 (Leuphana Gazette Nr. 03/18 vom 18. Januar 2018) in der zum jeweiligen Studienbeginn geltenden Fassung konkretisiert.

Zu § 4 Abs. 4:

Der Workload umfasst 27 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 14:

Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

