



GAZETTE

Amtliches Mitteilungsblatt der Körperschaft und der Stiftung

- Zweite Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg
- Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Zweite Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Aufgrund von § 23 Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011) in der Fassung vom 15. November 2023 (Leuphana Gazette 14/24 vom 18. Januar 2024) hat die Zentrale Studienkommission der Professional School am 1. November 2023 die zweite Änderung der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019) zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette 14/24 vom 18. Januar 2024), beschlossen. Das Präsidium hat diese Änderung gem. § 37 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 lit. b NHG am 29. November 2023 genehmigt.

ABSCHNITT I

Die Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg wird wie folgt geändert:

Die Modulübersicht wird wie folgt geändert:

1. Die Zeile des Moduls „Rollenverständnis HR, Sozial- und Arbeitsbeziehungen gestalten/ Grundzüge im Arbeitsrecht“ wird gelöscht.
2. Im Modul „Personalführung und Organisation“ wird in der Spalte Semester die Angabe „2“ durch „1“ ersetzt.
3. Nach dem Modul „Personalführung und Organisation“ wird folgende neue Zeile eingefügt:

BA-BWL-SP4e Arbeitswelt 4.0 <i>Work 4.0</i>	2	5	Pflichtmodul
---------------------------------------------------	---	---	--------------

ABSCHNITT II

Diese Änderung tritt am Tag nach ihrer hochschulöffentlichen Bekanntgabe im Amtlichen Mitteilungsblatt der Leuphana Universität Lüneburg (Leuphana Gazette) in Kraft.

Neubekanntmachung der Anlage 5.9 Human Resource Management zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg

Das Präsidium der Leuphana Universität Lüneburg gibt nachstehend den Wortlaut der Anlage 5.9 Human Resource Management vom 01. November 2018 (Leuphana Gazette Nr. 04/19 vom 05. Februar 2019) in der nunmehr geltenden Fassung, unter Berücksichtigung der

- ersten Änderung vom 14. Juni 2023 (Leuphana Gazette Nr. 66/23 vom 17. Juli 2023) und der
- zweiten Änderung vom 1. November 2023 (Leuphana Gazette 34/24 vom 18. Januar 2024)

zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg vom 13. Juli 2011 (Leuphana Gazette Nr. 17/11 vom 02. September 2011), zuletzt geändert am 15. November 2023 (Leuphana Gazette 14/24 vom 18. Januar 2024), bekannt.

Die Regelungen der Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden akademischen Zertifikatsstudien der Leuphana Universität Lüneburg werden wie folgt ergänzt:

Zu § 3:

Das Zertifikatsstudium ist auf Bachelorebene verortet.

Zu § 4 Abs. 1:

Die Regelstudienzeit für das Zertifikatsstudium beträgt zwei Semester.

Zu § 4 Abs. 2-5:

Das Zertifikatsstudium umfasst 35 CP und besteht aus sieben Modulen von jeweils 5 CP des Bachelorstudienganges Betriebswirtschaftslehre. Gemäß Umfang, Inhalt und Prüfungsleistungen entspricht das Zertifikatsstudium dem Schwerpunktstudium Human Resource Management des Bachelorstudienganges Betriebswirtschaftslehre.

Modulübersicht Zertifikatsstudium Human Ressource Management

Module	Semester	CP	Kommentar
BA-BWL-SP3b Systemisches Coaching <i>Systemic Coaching</i>	1	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3c Personalauswahl/-recruiting/-einsatz <i>Staff Selection/Recruitment/Deployment</i>	1	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3d Personalführung und Organisation <i>Human Resource Management and Organisation</i>	1	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP4e Arbeitswelt 4.0 <i>Work 4.0</i>	2	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3e Personalentwicklung und Talentmanagement <i>Human Resource Development and Talent Management</i>	2	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3f Unternehmenskultur & Change Management im Personalmanagement <i>Corporate Culture & Change Management in Human Resource Management</i>	2	5	Pflichtmodul
BA-BWL-SP3g Abschlussprojekt Human Resource Management <i>Final Project Human Resource Management</i>	2	5	Pflichtmodul

Die Inhalte und Prüfungsleistungen der jeweiligen Module werden durch die Angaben der fachspezifischen Anlage 5.4 Betriebswirtschaftslehre zur Rahmenprüfungsordnung für die fakultätsübergreifenden berufsbegleitenden Bachelorstudiengänge der Leuphana Universität Lüneburg vom 12. Mai 2010 (Leuphana Gazette Nr. 12/10 vom 04. August 2010) in der zum jeweiligen Studienbeginn geltenden Fassung konkretisiert.

Zu § 4 Abs. 4:

Der Workload umfasst 25 zu erbringende Arbeitsstunden je CP.

Zu § 14:

Es ist keine Abschlussarbeit vorgesehen.

